

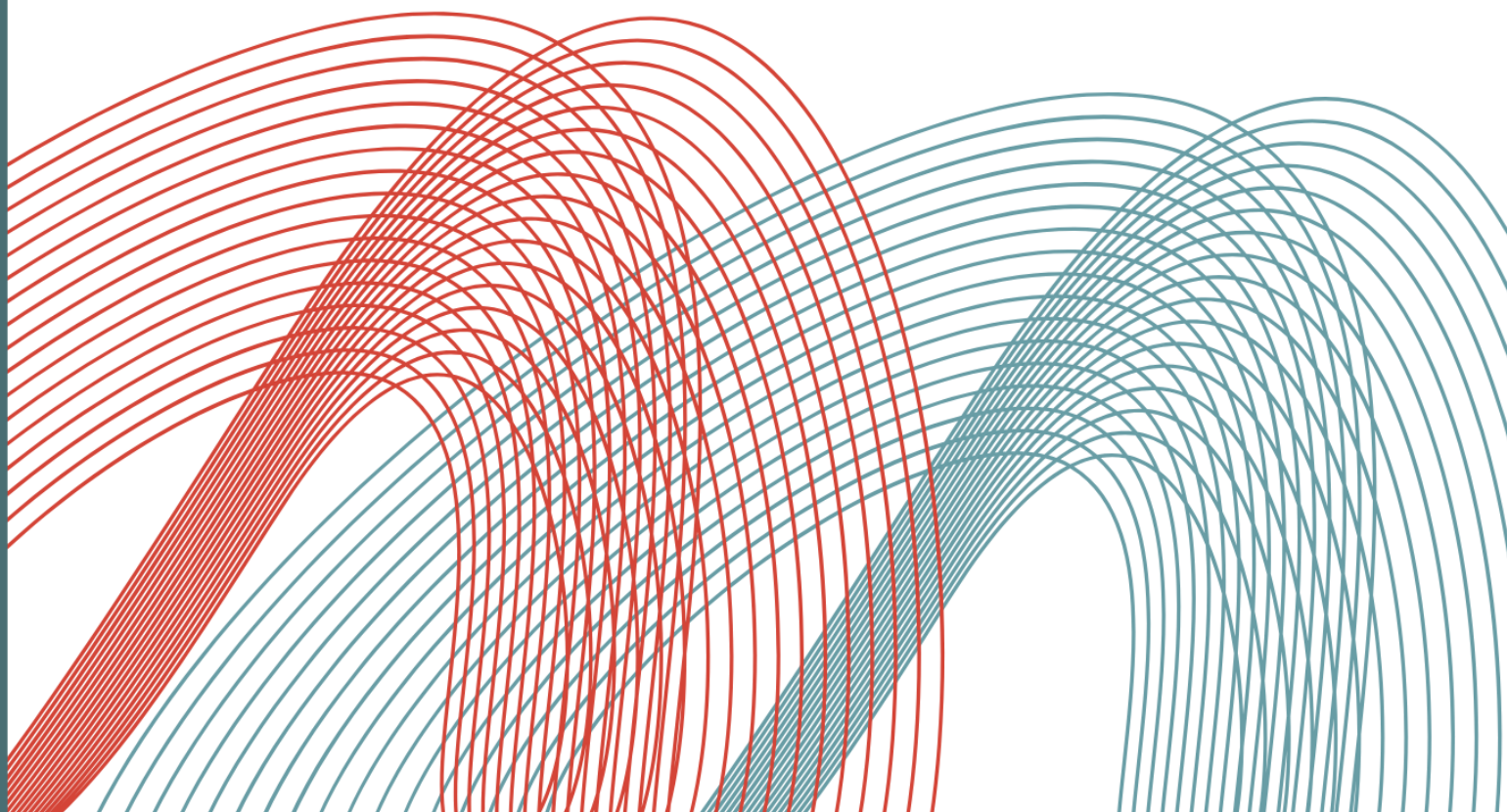


innovation on telecommunications

Plano de Igualdade de Género

SOLVIT- Innovation on Telecommunications

Setembro de 2025



Preâmbulo

Introduction

A igualdade de género constitui um direito fundamental, reconhecido como parte integrante dos direitos humanos universais. Este princípio é essencial para o progresso social e para a participação plena de todas as pessoas, independentemente da sua identidade de género. Na prática, a igualdade de género significa garantir direitos, liberdades e oportunidades equitativas para homens e mulheres, promovendo a valorização, o reconhecimento e a participação equilibrada em todas as dimensões da vida pública e privada.

Este documento reflete o compromisso da SOLVIT em assegurar o respeito por este direito em todas as suas vertentes.

Gender equality is a fundamental right, recognized as an integral part of universal human rights. This principle is essential for social progress and for the full participation of all people, regardless of their gender identity. In practice, gender equality means ensuring equal rights, freedoms, and opportunities for men and women, promoting appreciation, recognition, and balanced participation in all aspects of public and private life.

This document reflects SOLVIT's commitment to ensuring respect for this right in all its aspects.

Gestão da vida profissional/pessoal - Cultura Organizacional

Management of professional/personal life - Organizational Culture

A SOLVIT reconhece que a igualdade de género passa também pela harmonização entre responsabilidades profissionais e familiares. Por isso, disponibiliza políticas de flexibilidade de horários e incentiva modelos de trabalho híbridos, que conciliem o regime presencial com o teletrabalho, permitindo que todos os colaboradores, independentemente do género, consigam gerir de forma equilibrada as suas funções laborais e familiares.

SOLVIT recognizes that gender equality also involves harmonizing professional and family responsibilities. It therefore offers flexible working hours and encourages hybrid working models that combine on-site work with teleworking, enabling all employees, regardless of gender, to achieve a balance between their work and family responsibilities.

Igualdade de género no recrutamento ou progressão de carreiras

Gender equality in recruitment or career progression

Todos os processos de seleção e promoção são conduzidos sem qualquer discriminação com base no género. A avaliação incide exclusivamente em critérios objetivos, como experiência, competências, mérito profissional, perfil ou capacidade de comunicação.

All selection and promotion processes are conducted without any discrimination based on gender. The assessment focuses exclusively on objective criteria, such as experience, skills, professional merit, profile, or communication skills.

Equilíbrio de género na liderança ou tomada de decisão

Gender balance in leadership or decision-making

Na nomeação ou contratação de posições de liderança e de tomada de decisão, a SOLVIT privilegia critérios de mérito, currículo e adequação ao perfil da função. Sempre que possível, procurará garantir uma representação equilibrada de género nestas funções.

When appointing or hiring for leadership and decision-making positions, SOLVIT prioritizes criteria such as merit, curriculum vitae, and suitability for the role. Whenever possible, it will seek to ensure balanced gender representation in these roles.

Proteção na Parentalidade

Parenthood Protection

A empresa assegura o pleno exercício dos direitos de maternidade e paternidade, respeitando as ausências previstas na lei. Casos de monoparentalidade ou situações de licença de parentalidade são analisados individualmente, garantindo-se tratamento justo e sem discriminação, mas reconhecendo as especificidades fisiológicas envolvidas.

The company ensures the full exercise of maternity and paternity rights, respecting the absences provided for by law. Cases of single parenthood or situations of parental leave are analyzed individually, ensuring fair treatment without discrimination, but recognizing the specific physiological characteristics involved.

Integração da dimensão "género" nas temáticas de investigação

Integrating the "gender" dimension in research themes

Em todos os projetos e atividades desenvolvidos, a SOLVIT compromete-se a considerar a dimensão de género sempre que aplicável, de forma a promover práticas inclusivas.

In all projects and activities developed, SOLVIT is committed to considering the gender dimension whenever applicable, in order to promote inclusive practices.

Criação de medidas preventivas para a violência, como assédio sexual

Creating preventive measures for violence such a sexual harassment

A SOLVIT promoverá, com regularidade razoável, medidas de informação, formação e sensibilização, reforçando, perante todos os colaboradores, quais os cuidados a ter para evitar qualquer tipo de violência (de cariz físico, psicológico ou assédio sexual) e como reagir ou proceder no caso de se verificar algum caso ou incidente.

SOLVIT will regularly promote information, training and awareness-raising measures to reinforce to all employees the precautions to be taken to prevent any type of violence, such as physical, psychological or sexual harassment, and how to react or proceed in the event of an incident.

Compromisso de Afetação de Recursos

Commitment to Resource Allocation

A SOLVIT compromete-se a afetar recursos humanos à implementação deste plano. Será da responsabilidade do CEO, João Chinita, assegurar-se do cumprimento deste Plano e do Responsável pela Área de Recursos Humanos assegurar as restantes ações (na contratação, no trabalho do dia-a-dia, nos comportamentos, etc.).

SOLVIT is committed to allocating human resources to the implementation of this plan. It will be the responsibility of the CEO, João Chinita to ensure compliance with this Plan and the Human Resources Manager to ensure the remaining actions (in hiring, day-to-day work, behaviors, etc.).

Monitorização e Aquisição de Dados

Monitoring and Data Acquisition

A recolha e análise de dados relativos ao pessoal será realizada de forma desagregada, de modo a evitar qualquer tipo de discriminação ou desigualdade associada ao género ou à orientação sexual.

The collection and analysis of personnel data will be carried out in a disaggregated manner in order to avoid any type of discrimination or inequality associated with gender or sexual orientation.

Formação Inicial e Contínua

Initial and ongoing training

O tema da igualdade de género integra o programa de acolhimento de novos colaboradores. Além disso, periodicamente, serão promovidas ações de sensibilização e informação para todos os trabalhadores, com o intuito de aumentar a consciencialização sobre este tema e identificar eventuais barreiras menos visíveis que possam afetar negativamente a evolução das carreiras.

The topic of gender equality is part of the induction program for new employees. In addition, awareness-raising and information campaigns will be promoted periodically for all employees, with the aim of increasing awareness of this issue and identifying any less visible barriers that may negatively affect career development.